Пролетарі всіх країн, єднайтеся!

Тсоавіохем — підпора мирної праці та оборони СРСР

БЮЛЕТЕНЬ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ РАДИ ТСОАВІОХЕМУ

1 квітня 1932 року **№ 2** **м. Харків**

ЗМІСТ:

ПОСТАНОВА

президії ВУРПС'у з 13-І-32 р. на доповідь заступника генерального секретаря Всеукраїнської Ради Тсоавіохему тов. Менеса

1. Заслухавши доповідь заст. генерального секретаря Всеукрради Тсоавіохему т. Менеса, президія ВУРПС'у відзначає, що на основі правильної політичної лінії в керівництві, піднесення активности членів Тсоавіохему, розвитку громадськости, масовости й соцзмагання в роботі, Тсоавіохем України домігся значних досягнень.

Проте, поруч беззаперечних досягнень (зростання членства, зростання мережі закладів і опорних пунктів,

робота в справі зміцнення військово-повітряних си... цивільної авіації та ліквідації хемічної неписьмен... ...сти, перехід на соціяльні форми військового навчання, ...опановання воєнної техніки, зростання Тсоавіохему в боротьбі за промфінплян, суцільну колективізацію та інш.), президія ВУРПС'у констатує відставання роботи Тсоавіохему від т... ...вдань, що стоять перед ним у зв'язку з воєнною небезпекою, ...зростає, не зважаючи на політику миру, що її неух... ...но провадить СРСР.

2. Зокрема президія відзначає такі основн... ...едоліки в роботі Тсоавіохему:

а) Недостатня якість та ефективність роботи, не... ...статня увага до цього основного завдання з боку райорганізацій, незадовільна тактична підготовка гуртківців, слаба методична підготова інструкторського складу;

б) цілковите охоплення основних підприємств ... недостатнє розгортання роботи на окремих ...ли... підприємствах, що мали бути в центрі уваги ор... ...цій Тсоавіохему;

в) недостатня організаційна пристосованість роботи до умов виробництва. Центр ваги роботи в осередок, цех, бриґаду, зміну—ще не перенесено. Завдання перебудови роботи по-новому на більшості під...иємс... Тсоавіохемом ще не розв'язано;

г) не закінчено перебудови організацій ...а виробничою ознакою на селі;

д) недостатня робота Тсоавіохему сере... сезонних робітників, зокрема серед будівельників;

е) недостатньо уваги приділено зміцненню о...редків МТС, що за умовами їх роботи повинні були б ...перетворитись на опорні пункти, ударні бриґади в ро... ...ор-танні тсоавіохемівської роботи на селі;

є) недостатня увага в готуванні кадрів, зокре... аґітмасових робітників.

3. Великі і відповідальні завдання, що ї... поставила партія перед Тсоавіохемом у розгортанні військово... роботи, вимагають особливої уваги, практичного керів-

ництва й допомоги організаціям Тсоавіохему від профспілок.

Президія ВУРПС'у відзначає, що постанови з'їздів профспілок та директиви ВУРПС'у про розгортання військової роботи деякі ВУК'и та значна кількість низових профорганізацій виконують незадовільно. Робота ця по багатьох профорганізаціях не стала ще органічною частиною системи культполітроботи.

Безпосереднє керівництво всією військовою роботою на підприємстві, зокрема, осередками Тсоавіохему та допомога їм як організаціям профспілкового активу, що працює в справі підвищення обороноздатности країни, поставлено в частині профорганізацій неприпустимо слабо. Президія ВУРПС'у розглядає це як правоопортуністичне недооцінювання військової небезпеки та всієї відповідальности завдань оборони, як недостатнє розуміння ролі Тсоавіохему в розгортанні військової роботи.

4. Переборення цих недоліків, дальше посилення політичної активізації товариства, участи його в соцбудівництві, боротьба за виконання всіх показників контрольних чисел Тсоавіохему на 1932 рік — основне завдання. Надалі щоб його здійснити, профспілкові організації повинні взяти активну участь, забезпечивши керівництво та безпосередню допомогу Тсоавіохему.

Президія ВУРПС'у підкреслює, що безпосередньо відповідають за стан військової роботи на підприємствах, яку під керівництвом і за допомогою ЗМК провадять організації Тсоавіохему, ФЗМУ та ВУК'и відповідних спілок.

5. Для того, щоб поліпшити зв'язок поміж профорганізаціями та організаціями Тсоавіохему й налагодити практичну спільну роботу, президія ВУРПС'у ухвалює:

а) усім міським та районовим профрадам забезпечити представництво в радах Тсоавіохему;

б) усім ВУК'ам спілок, за допомогою Всеукрради Тсоавіохему виділити громадських інструкторів військової роботи;

в) культсекторові разом із Всеукррадою Тсоавіохему

накреслити низку основних питань військової роботи та включити їх до пляну роботи культнаради ВУРПС;

г) на засіданнях президій профрад заслухати доповіді рад Тсоавіохему;

д) усім профрадам та ФЗМ узяти участь у проробці наданих від Всеукррради Тсоавіохему контрольних чисел на 1932 р., висунути зустрічні пляни та включити основні показники до своїх плянів роботи, розгорнувши роботу щодо їхнього виконання;

е) профрадам забезпечити допомогу Тсоавіохему в організації та роботі будинків оборони, військових та воєнно-пропаґандистських кабінетів при клюбах і будинках Колективіста, в будівництві нових навчальних пунктів, таборів, тирів та в капітальному будівництві Тсоавіохему взагалі.

6. Відзначаючи, що низка ВУК'ів і низових організацій зменшують відс. відрахувань на військову роботу та використовують гроші на інші потреби, президія ВУРПС'у, вважаючи таке явище за неприпустиме, пропонує обов'язково відрахувати встановлений відс. на проведення військової роботи та витрачати його через осередки Тсоавіохему, що практично провадять роботу, за умовою витрати цих коштів за затверджений профспілковими організаціями плянами роботи та кошторисами.

ВУК'ам спілок протягом трьох днів відповідно до директиви ВУРПС'у переказати фінінспекторові ВУРПС асиґновані на 1932 р. на військову роботу кошти для витрачання їх на централізовані заходи ВУРПС'у та Всеукррради Тсоавіохему.

7. Як одну з найважливіших перешкод, що затримує розгортання військової роботи та знижує якість її, президія ВУРПС'у відмічає недостатність технічного оснащення військового навчання Тсоавіохему, незадовільність навчально-матеріяльної бази для розгортання військової роботи взагалі і вважає за потрібне підтримати розпочату в день 1 серпня довготермінову кампанію збору коштів на технічне оснащення тсоавіохемівського навчання. Президія доручає культсекто-

рові підтримати заявку Всеукрради на потрібне технічне знаряддя, навчальні приладдя та будівельний матеріял, що забезпечили б розгортання роботи на 1932 р.

8. Членам спілок — комскладові запасу РСЧА, що порядком громадського навантаження працюють систематично в галузі військової підготови як командири, інструктори, викладачі та інш., на навчальних пунктах та в організаціях Тсоавіохему — цю роботу зараховувати як основне профнавантаження.

9. Президія ВУРПС'у доручає всім ВУК'ам профспілок проробити цю постанову на президії ВУК'у та протягом декади намітити конкретні заходи щодо поліпшення роботи, встановлення постійного ділового зв'язку з організаціями Тсоавіохему, забезпечення керівництва ними та допомоги від профорганізацій.

Про дальше розгортання військової роботи громадських організацій

1. У зв'язку з тим, що у військовій роботі, крім Тсоавіохему, чималу ролю мають також відіграти товариства УЧХ, Автодор, ТДР, Укр. Туре, ТДРФК які досі як у центрі, так і на місцях, не пов'язали ще своєї роботи, — вважати за необхідне періодично скликати при ВУРПС'і міських та промислових районових профрад наради в складі представників: профорганізації, Тсоавіохему, УЧХ, Автодору, ТДР, Укр.Туре, ТДРФК, практично пов'язуючи за єдиним пляном військову роботу всіх організацій. У військові секції культполітрад відповідно до цього ввести представників згаданих добровільних товариств.

2. Профради і ФЗМК, що безпосередньо відповідають за стан військової роботи на підприємствах, повинні забезпечити керівництво та всебічну допомогу цим організаціям.

3. Особливу увагу профради та ЗМК повинні приділити питанню якости та ефективности роботи військових гуртків, забезпечивши постійний догляд за

їхньою роботою та разом з відповідними товариствами забезпечити систематичне методичне керівництво складом викладачів.

4. Одним із важливіших завдань профорганізацій є допомога командуванню терчастин у справі розгортання на підприємстві міжзборової роботи, що має стати за безперебійне продовження військового навчання перемінників. Профради та ФЗМК повинні забезпечити всебічну допомогу в цьому (надання приміщення, організація обміну досвідом тощо).

5. Особливу увагу справі розгортання військової роботи має бути приділено по сільських та, особливо, прикордонних районах.

По сільських районах профорганізації повинні щільно пов'язати свою роботу з колгоспспілками, провадячи її за єдиним пляном та організуючи допомогу від профорганізацій колгоспам.

ВУК'ам цукровиків, землеробних радгоспів, МТС і наймитів, тваринницьких радгоспів — проробити питання про розгорнення цієї роботи та дати відповідні директиви порозумівшись з ЦР ВУРПС.

6. У системі культполітроботи спілки залізничників, військова робота повинна посісти особливо чільне місце, проте, досі її ще розгорнуто дуже недостатньо.

Культсектору ВУРПС разом з ВУК'ом залізничників провести огляд військової роботи спілки залізничників та опрацювати заходи щодо її поліпшення.

7. У зв'язку з тим, що по деяких ВУК'ах навіть невідомо хто керує військовою роботою, всім ВУК'ам спілок виділити відповідального за роботу члена президії.

8. Бюрові фізкультури ВУРПС розробити разом з культсектором конкретні заходи ще більшого просякнення фізкультроботи елементами воєнізації.

9. Агітмассекторові разом з К-С забезпечити конкретну допомогу в справі військової роботи через шефство над селом.

10. Профрадам та ФЗМК разом з Тсоавіохемом і УЧХ розгорнути роботу щодо утворення гуртків підготови

кадрів ППО та для обслуговування тилу, втягнення до них жінок, зокрема хатніх господарок, борючись проти просякнення туди клясово-ворожих елементів.

11. Профрадам та ФЗМК всебічно сприяти автодору в справі розгорнення мережі гуртків підготови кадрів до моторизованих частин.

12. Виявилося, що організації Тсоавіохему в окремих випадках були засмічені клясово-ворожими елементами, отже профрадам та ФЗМК забезпечити пильний догляд за військовою роботою на підприємствах, щоб не припустити повторення таких явищ.

13. Культсекторові ВУРПС організувати систематичну перевірку роботи профспілкових організацій, перевіряти керівництво роботою з боку ФЗМК, стан роботи в клюбах та бібліотеках і опрацювати заходи для її посилення.

14. Культсекторові забезпечити приміщення потрібне для військової роботи (тири, газосховища, кімнати) в пляні клюбного будівництва, а також виділити потрібне приміщення в культзакладах, що вже є.

15. Культсекторові внести питання воєнізації до плянів роботи профкабінетів та забезпечити включення тем з військових питань у лекторських бюрах при профрадах і притягти військових пропаґандистів.

16. Секторові профкадрів ввести розділ масової воєнної роботи до програмів усіх курсів, семінарів та інш. форм перепідготови культробітників профспілок.

17. Культсекторові забезпечити щоб всі бібліотеки профспілок придбали літературу з військових питань, зокрема масову та культзаклади мусять передплатити військові газети і журнали „Красная звезда“, „Боевая подготовка“ та інш.

Секретар ВУРПС

ПЛЯН
роботи Всеукраїнської Ревізійної Комісії Тсоавіохему на 1932 рік

Основні моменти

На основі шести історичних вказівок тов. Сталіна, постанов липневого пленуму ЦР та постанов І Всесоюзної наради:

1. Піднесення ревезійної роботи, контроль, перевірка виконання, піднесення її на належну політичну височінь у всіх ланках нашого товариства.

2. Організаційна перебудова районових (міських) ревкомісій за новою організаційною структурою (робота групами).

3. Посилення низових ланок (домогтися організації РК в осередках підприємств, колгоспів, навчальних закладах, військових частинах; ревізійну роботу побудувати на засадах соціялістичного змагання й ударництва.

4. Повсякденна допомога радам Тсоавіохему в запровадженні останніми основних завдань, що стоять перед товариством. Боротьба з опортуністичним ставленням окремих рад та робітників до тсоавіохемівської роботи.

5. Боротьба за клясову чистоту керівництва та членства товариства, за подальшу політичну активізацію організації, її практичну участь у соціялістичному будівництві, органічного зв'язку військово-оборонної роботи з активною участю в мирному соцбудівництві (боротьба за хліб, вугілля тощо).

6. Боротьба за розгорнення широкої критики й самокритики в організації викриваючи всі неґативні сторони роботи рад, висвітлюючи їх в ТСО та загальній пресі; за розгортання соціялістичного змагання та ударництва в усіх ланках та галузях роботи нашого товариства.

7. Жорстока боротьба з розтратами, розбазарюванням коштів, майна товариства, боротьба за краще зберігання — використання майна.

8. Боротьба за фінансову дисципліну в організації, приділення максимальної уваги питанням роботи постачального апарату в Тсоавіохемі.

9. Перехід до організації областей.

Організаційні питання

1. Провести організаційну підготовчу роботу в справі утворення обласних ревкомісій. Опрацювати директивні вказівки з цього приводу всім РК (лютий).

2. Підсумування перевиборчої кампанії в товаристві (лютий).

3. Підготовча робота до III Всеукраїнського з'їзду Тсоавіохему.

4. Проведення обліку revроботи та ревробітників по Україні (січень-квітень).

5. Організація мережі курсів у промислових районах для низових робітників (лютий-травень).

6. Організувати 9 групу РК — групу виконання (лютий).

7. Організувати ревкомісії при транспортних радах Південних залізниць (березень).

8. Вивчити наслідки курсів низових ревробітників (травень-червень).

9. Посилити живий інструктаж низових організацій, для чого провести вербування Всеукрробітників на добровільних інспекторів ВРК; поставити питання перед ЦК червоноґвардійців та партизан про виділення певної кількости червоних партизан для участи в роботі ВРК (лютий-березень).

Перевірка — контроль

1. Провести підготовчу роботу на пленумі Укрради.

2. Закінчити роботу перевірки президії, секретаріяту Укрради, її секторів, Ніс, Стрілецький сектор,

зв'язку (собаківництво, голубівництво, фінансовий відділ), комісії нагородження званням активіста (лютий-березень).

3. Провести перевірку практичної роботи всіх відділів Укрради та їх секторів з таким розрахунком, аби РВК мала повну картину стану керівництва та організації України до III Всеукраїнського з'їзду (лютий-травень).

4. Перевірити як Укррада проводила підготовчу роботу до організації областей (укомплектування облрад) (лютий).

5. Підсумувати роботу організації обласних рад та РК Тсоавіохему (березень-квітень).

6. Взяти участь у проведенні міжрайонових нарад секретарів райрад—з виїздом у два пункти (Кременчук-Дніпропетровське з постановою доповіді, про завдання ревроботи на данім етапі (січень-лютий).

7. Провести наради ревробітників у 5 областях, окремо міжрайонову нараду в Донбасі (квітень-червень).

8. Заслухати доповіді низових ревкомісій м. Харкова (виборочно) та доповіді про практичну роботу облревкомісій (окремих Рай-ревкомісій. Пляновий період).

9. Провести обстеження (виборочно) промислових районів національних, прикордонних та районів соцсектора села.

По аґітмасовій групі

1. Перевірка аґітмасвідділу, як саме він перебудував свою роботу (обростания добрим активом).

2. Повсякденна перевірка виконання аґітмасовим відділом та його сектором иляна роботи. Ув'язка в проведенні аґітмасової роботи з ВУРПС'ом, ЦК ЛКСМУ, НКО, Укрколгоспцентром, Червоним хрестом, Автодором та іншими організаціями.

3. Перевірити тематично (з осередку райради та Укрради) як укомплектовані штати аґітмасвідділів, вивчити їх роботу.

4. Вивчити наслідки проведення курсів: керівників, аґітмассекторів Райрад та зав. будинками Оборони, завпропаґкабінетами, висунених на керівну роботу жінок.

5. Перевірити (виборочно) роботу кабінетів Оборони.

6. Перевірити, як аґітмасвідділ проводить аґітмасову роботу в справі опанування техніки членством товариства: а) робота серед нацменшостей, б) масову роботу на підприємстві, колгоспі, в) в осередках, осередках навчальних закладів.

По кампаніях

1. Проробка оргпостанов XVII Всесоюзної та III Всеукраїнської конференції.

2. Участь в оргкампаніях, що їх проводить партія та радянська влада (весняна засівна, збиральна, хлібозаготівля, осіння засівна, боротьба за вугілля та інші).

3. Оборонні кампанії 1932 року.

4. Популяризація рішень пленуму Укрради та Всеукрз'їзду Тсоавіохема.

5. Перевірка стану соцзмагання в організації.

6. Підсумки ударного місячника в завершенні тсоавіохемівської п'ятирічки.

7. Підсумки двомісячника завершення зимового навчання.

8. Підсумувати наслідки місячника „Зміцнення фінансової бази товариства".

По пресі

1. Перевірити всю видавничу роботу Укрради Тсоавіохему, газети „Оборона" і журналу „На Варті" та обласних і райгазет ТСО.

2. Організація та обслуговування робкорів.

3. Постачання низових організацій літературою та їх якість.

Робота серед жінок

1. Перевірити як притягнена до практичної тсоавіохемівської роботи жінка, зокрема використання жінок на керівній Тсо-роботі.

2. Виконання встановлених відс. по втягненню жінок у всі види навчання.

По військовій групі

1. Перевірити практичну роботу відділів та його секторів: а) керівництво, живий та письмовий зв'язок відділу з Обл. та Райрадами ТСО, б) політзабезпечення всіх видів військової підготови, запровадження в практичну роботу елементів соцзмагання, ударництва та громадського буксиру, в) укомплектування штатними військовими кадрами, поліпшення його матеріяльно-побутового стану, г) втягнення в відділи і сектори громадського активу, д) перебудову роботи за 6 вказівками т. Сталіна, е) популяризація чергових завдань у роботі, ж) робота серед жінок та піонерів, з) керівництво відділу заочною перепідготовкою начскладу запаса, і) робота Всеукршколи снайпера та курсів стрілецько-кулеметної справи обл, рай (міськ) орг., к) підсумки проведення всеукрстрілецьких змагань та комсомольського тсоавіохемівського походу, л) перевірка табору піонерів, м) підготовча робота в/відділу до всеукрвиставки службового собаківництва.

По сектору „масвійськробота"

1. Перевірка забезпечення в/підготовки допризовників (комс. і робіт. молоді) керів. комскладом, програмами, зброєю, матерчастиною. Виконання контрольних чисел ЦР.

2. Таборова робота Д/відділу.

3. Використання будфондів по капітальному будівництву.

4. Участь у маневрах 1932 року.

5. Керівн. в/роботою осеред. Тсоавіохему в ВИШ'ах, ФЗУ, 7-річках, ФЗС, ШКМ.

По сектору (обов'язкових видів в/підготовки)

1. Виконання контрольних чисел по обов'язковим видам В/підготовки.
2. Робота в міжзборовий період.

Стрілецька робота

1. Перевірка пересувних стрілецьких шкіл.
2. Перевірити виконання стр. сектором контрольних чисел по вихованню стрільців тирової та польової кляси фікації.
3. Перевірити стан схоронення та збереження зброї.

Кінна робота

1. Зробити підсумки перевірки шкіл - манежів.
2. Перевірити виконання радами постанов РК на обстеження шкіл.
3. Забезпечення шкіл кінським складом — спецмайном (сідла, шаблі і т. ін.):
4. Робота ТСО організації в справі зберігання коня (догляд за ним).

Службове собаківництво

1. Праця сектора собаківництва щодо популяризації справи службового собаківництва серед членства Тсоавіохему.
2. Підготова сектора до маневрів РСЧА 1932 року.
3. Розпочати роботу службового собаківництва на підприємствах і колгоспах.

Голубівництво

1. Перевірка роботи Голубяної станції (виборочно).

Плян роботи ревкомісії по обстеженню авіяроботи на 1932 рік

1. Перевірити своєчасність та правильність доведення авіясектором контрольного завдання на 1932 рік до райрад Тсоавіохему та висунення зустрічних плянів.

2. Перевірити виконання пляну Снабтсоавіохему щодо постачання рай-Тсоавіохемові літератури, моделей, плякатів та ін. експонатів, що потрібні для авіяроботи гурткам.

3. Взяти безпосередньо участь в організації роботи щодо складання контрольних чисел на 2 п'ятирічку.

4. Простежити за цілковитим виконанням плянів підготови кадрів.

5. Взяти під безпосередній догляд стан будівництва авіяшкіл на Україні, перевіривши обстеження не менше 3 шкіл, зокрема, щодо переведення їх на госпрозрахунок та їх технічне забезпечення.

6. Розробити вкупі з авіясектором низку заходів, з метою реалізувати повністю накреслені контрольні числа по організації плянерних шкіл.

7. Простежити за організацією роботи авіясектора, щодо устаткування повітряної школи при Слов'янському аероклюбі.

8. Дати висновок по проєктам намічених до будівництва аеродромів та посадочних майданчиків з метою пристосування найкращих зразків.

6. Провести обстеження роботи авіясектора щодо організації авіягуртків. згідно директиви ЦР Тсоавіохему.

10. Вкупі з авіявідділом визначити обсяг діяльности та розмежування функцій поміж авіовідділом та ЦР і авіовідділом Всеукрради ТСО.

Робота ППО

1. Особливу увагу приділити питанням перевірки, як одної з найважливіших галузів роботи.

2. Перевірити підготовну роботу до Всеукраїнської наради робітників ППО та заслухати підсумки роботи наради.

3. Робота відділа ППО в справі керівництва низовими організаціями (видання типових інструкцій, пам'яток тощо).

4. Наслідки огляду ППО роботи в організації Тсоавіохему (дати директивні вказівки низревкомісіям про участь їх в огляді).

5. Роботу ППО щодо популяризації серед населення придбання протигазів.

6. Як виконано завдання по організації житлокопівських команд, команд об'єктів, команд ППО Тсоавіохему, хемічних сотень.

7. Робота відділу щодо підготови кадрів ППО (начкоманд, комсотень, інструкторів, політкерівників, молодших командирів усіх видів, що входять у ППО).

8. Роботу до підготови особливого складу активних осередків ППО.

6. Перевірити роботу стаціонарних шкіл підготови середнього начскладу та пересувні школи.

10. Виборочно (пункти ППО).

11. Наслідки конкурсу на кращу підготову команд, сотні ППО.

12. Роботу щодо охоплення масової ліквідації неписьменности.

13. Масово-аґітаційна робота (газети, радіо, кінофільми, плякати, брошури).

По фінансово-господарській лінії

1. Старанна аналіза і перевірка річних бухгальтерських рахунків центру та периферії за 1931 рік, боротьба за правильне складання і своєчасне представлення до вищих інстанцій відчитів, їх аналізи та виправлення неґативних у них сторін.

2. Боротьба за реалізацію як центром, так і периферією прибуткового кошторису на 1932 рік.

3. Боротьба за своєчасне переведення периферією

цільових сум — щодо компенсації, дирижаблебудівництву.

4. Аналіза рентабельности підсобних підприємств периферійних рад і відповідність їхньої політичної установки Тсоавіохему.

5. Всебічне стеження за правильною й доцільною витратою коштів, боротьба з безгосподарністю, розкраданням, неохайним ставленням і неправильним зберіганням ременту.

Голова ВРК *Штабінський*
Відповідний Секретар *Добряк*

ПОЛОЖЕННЯ

про ревізійну комісію низової організації (ради, осередку) товариства „Тсоавіохем“

Ревізійну комісію утворюється при кожній низовій організації товариства (рада, осередок), щоб перевіряти виконання, організувати масовий громадський контроль над її діяльністю, боротися проти збочень, недоліків і сприяти розв'язати поставлені перед організаціями завдання.

I. Порядок обрання, склад і структура

1. Ревізійні комісії при радах Тсоавіохему на великих фабрично-заводських підприємствах, машиново-тракторних станціях (МТС), великих радгоспах і колгоспах, а також у частинах РСЧА, РСЧФ, ВТУЗ'ах, ВУЗ'ах — обирається на конференціях членів осередків, об'єднуваних одною радою Тсоавіохему, а осередків товариства — на загальних зборах членів осередку.

2. Ревізійні комісії обирається одночасно з радою або бюром осередку з активних, авторитетних працівників низової організації. Термін їхніх повноважень — 1 рік.

3. Ревізійні комісії при радах обирається в кількості 5 — 7 членів, а при осередках товариства, необ'єд-

нуваних низовою радою — в кількості 3 членів. Осередки, об'єднувані радою, обирають уповноваженого РК.

4. Замість вибулих із складу ревкомісії і непрацездатних членів РК, вона поповнює свій склад коштом найактивніших членів організації.

Уведених таким способом до складу РК товаришів мають затвердити членами РК на найближчій черговій чи нагальній конференції, або на загальних зборах членів осередку.

5. Із свого складу ревізійні комісії обирають голову і секретаря. На голову покладається загальне керівництво діяльністю ревкомісії, на секретаря — діловодство та технічне оформлення РК.

6. Ревізійна комісія, щоб розвинути громадські засади, залучити до роботи товариства широкі маси й охопити контролем всю діяльність ради або осередку, притягує до своєї роботи найактивніших членів і утворює постійний актив.

7. У роботі ревізійних комісій установлюється цілковита приємственість. Отже, при переобранні ревізійної комісії, або при відновленні її складу, старий склад ревкомісії мусить здати новому діловодство і свою роботу по активу, де занотовується важливіші роботи виконані РК, роботи, що вона їх розпочала, але не закінчила, зазначивши стан їх.

II. Права й обов'язки РК

8. До відання РК увіходить:

а) реґулярна перевірка виконання радою чи бюром осередку головних ділянок роботи, плянових і позаплянових завдань, вирішень і директив вищих органів і постанов загальних зборів, головно перевіряти виконання директив про перебудову роботи товариства, участи в господарсько-політичних комісіях, охоплення військовою роботою і якість готування.

б) виявлення практично-можливих поліпшень у роботі, щоб найбільше раціоналізувати її, піднести темпи і якість усієї роботи на засадах самокритики, соцзмагання й ударництва;

в) наглядання за визначенням і точним виконанням календарних плянів роботи;

г) реґулярна перевірка грошових і матеріяльних операцій ради або бюра осередку, обов'язково провадячи не менш одного разу на місяць фактичну ревізію каси, наглядаючи за правильним схороненням, обліком і раціональним використанням предметів матеріяльного постачання (зброї протигазів, навчальних прилад, підручників тощо);

д) фактичний контроль над правильною і своєчасною звітністю — грошовою й матеріяльною, над розрахунками з уповноваженими — зборщиками членських внесків і з вищими організаціями щодо надходжень засобів до ради або осередку і щодо відрахувань з них;

е) наглядання за точним обліком членів і за своєчасним та повним надходженням членських внесків;

ж) рішуча боротьба з тяганиною, бюрократизмом, безвідповідальністю, нехлюйством, „замазуванням очей", розтратами, крадіжками та недоцільним витрачанням громадських коштів.

9. Перевіряючи фінансову діяльність ради чи осередку товариства, РК мусить:

а) визначити наявність решти грошових сум у скарбника;

б) перевірити порядок і зміст записів прибутку та витрати за документами;

в) перевірити всі витрати не тільки з погляду правильности їх, а й з погляду доцільности їх;

г) дуже уважно перевіряти видачу членських квитків і приймання внесків, а також заборгованість по членських внесках;

д) перевіряти надходження й витрати по прибуткових заходах (тири тощо) і по проведених політ-господарських кампаніях;

е) перевіряти, чи повнотою внесено відрахування та чи своєчасно переказано суму вищим організаціям;

ж) перевіряти, чи правильно витрачають цільові асиґнації.

10. Перевіряючи матеріяльний стан, РК мусить ви-

явити наявність власного майна ради чи осередку (устаткування клюбів, кутків, кабінетів, бібліотек, реманенту, зброї тощо), його стан, правильність і відповідальність зберігання, обліку й використовування.

11. Обслідуючи загальну діяльність ради та роботу її секторів, а також бюра осередку, РК мусить перевірити:

а) активність роботи над залученням до товариства нових членів;

б) своєчасне проведення кампаній місцевого і загального значення;

в) правильність виконання постанов загальних зборів членів осередку, вирішень і директив вищих провідних органів товариства.

12. Ревізійні комісії в повному складі, або окремі члени їх мають право брати участь у всіх засіданнях президії чи пленуму ради або бюра осередку з правом дорадчого голосу, забезпечуючи участь членів РК на цих засіданнях.

13. Під час проведення повних чи часткових ревізій або обслідувань, до рук РК мусять дати всі потрібні матеріяли й документи.

РК має право вимагати усні і письмові пояснення від керівників організації та апарату з питань обслідування чи ревізії.

14. Ревізкомісії низової ради мусять налагодити й підтримувати безпосередній зв'язок з ревізкомісією райради товариства, реґулярно інформуючи її про свою роботу, а з другого боку — з уповноваженими з низового осередку, що об'єднуються низовими радами, одержуючи від них інформацію про їхню діяльність та здійснюючи щодо них безпосереднє живе й конкретне керівництво.

Осередки не об'єднувані радами, зв'язуються безпосередньо з райревкомісіями.

15. Усі члени ревкомісій персонально відповідають за доручену їм роботу.

III. Форми й методи роботи

16. Ревізкомісії працюють за пляном, опрацьованим на найблкжчий час (квартал) і затвердженим на засіданні ревізкомісії.

17. Тільки спираючись на широкі маси членів товариства, ревкомісії зможуть забезпечити справжню допомогу організаціям товариства та здійснити громадський контроль над усіма сторонами їхньої діяльности. Для цього ревкомісії залучають до своєї роботи найактивніших членів осередків і вживають усіх заходів, щоб закріпити їх на ревізійній роботі.

18. Ревізійні комісії збираються на засідання разом з активом, не менше одного разу на місяць.

19. Ревкомісії провадять свою роботу на основі методів соцзмагання й ударництва, забезпечуючи широку гласність і самокритику та мобілізуючи навколо своєї роботи широку громадську думку.

20. Ревкомісії в питань своєї роботи тримають зв'язок з місцевими партійними і професійними організаціями та з органами преси, сприяючи робселькорівському рухові й організовуючи робселькорівські пости.

21. Ревізії й обслідування провадиться в присутності секретаря або члена ради чи осередку, обов'язково повідомляючи раду або бюро осередку про майбутню ревізію, або обслідування.

22. Наслідки ревізії чи обслідування коротко заноговується в спеціяльному акті, висновки і пропозиції погоджується з президією ради або бюра осередку за належністю, і прийняті таким способом пропозиції треба обов'язково запроваджувати в життя.

23. У разі незгоди ради чи бюра осередку прийняти до виконання пропозиції або вказівки ревкомісії, вона доводить про це до відома загальних зборів членів осередку та вищої провідної ревкомісії.

24. Ревкомісія ради й осередку товариства складає звіт про свою роботу перед загальними зборами членів осередків; їм вона повинна подати яскраву й повну

характеристику стану осередків як самостійних, так і об'єднуваних низовими радами, а також оцінку діяльности ради чи бюра осередку.

25. Щоб заохотити окремих членів ревкомісії та активістів на виконання покладених на них обов'язків, пленуми ревкомісій підносять перед вищими ревкомісіями питання про їх преміювання (винесення подяки, клопотання про визначення „активістом товариства", а щодо товаришів, які ухиляються від виконання своїх обов'язків — вживають заходів морально-громадського впливу (заклик до порядку, зауваження з занесенням у протокол засідання або зівміщення у пресі, усунення зі складу ревкомісії).

IV. Кошти ревкомісії

26. Усі витрати пов'язані з виконанням пляну й функції ревізійної роботи, а рівно й канцелярське обслуговування РК провадиться коштом низової ради або осередку за належністю.

РЕЗОЛЮЦІЯ

II Всесоюзної наради Тсоавіохему в справах постачання

Даний етап характеризується зростанням і поглибленням загальної економічної кризи в таборі імперіялістів, поряд з різким загостренням протиріч і клясової боротьби, нечуваним зростанням озброєнь і посиленням небезпеки нових імперіялістичних воєн та нового походу на СРСР (події в Манчжурії).

В СРСР робітнича кляса, за проводом комуністичної партії і її ленінського ЦК переможно здійснює розгорнуту програму соціялістичного будівництва, вивершуючи вже цього року побудову фундаменту соціялістичної економіки, виконуючи й перевиконуючи п'ятирічний плян великих робіт за чотири роки.

Розгорнутий соціялістичний наступ усім фронтом на рештки капіталістичних елементів у нашій країні викликає шалений опір клясового ворога, що застосовуючи нові форми клясової боротьби намагається зірвати або загальмувати справу побудови соціялізму в нашій країні. На всі спроби клясового ворога загальмувати переможне соціялістичне будівництво, партія, віддана своїм бойовим традиціям, відповідає вогнем нещадної боротьби проти всіх проявів опортунізму і примиренського до нього ставлення на всіх ділянках роботи, а особливо на господарчому фронті (справа союзцукру, транспорту, зернорадгоспів і т. п.), рішуче перебудовуючи роботу й керівництво.

Вирішним моментом у корінній перебудові роботи й керівництва — є, насамперед виявлення в усій роботі політичного обличчя, партійної загостренности, боротьби за клясову чистоту й витриманість у керівництві, на ґрунті непохитного й послідовного здійснення генеральної лінії партії та непримиренної боротьби з усіма видами опортунізму та примиренства до нього.

Питанням перебудови роботи й керівництва в тсоавіохемі, відповідно до нових умов, приділив чимало уваги II липневий пленум ЦР, вирішення якого однаково стосувались і до роботи наших постачальних органів.

II пленум ЦР так характеризує стан постачання товариства:

„Надто загострилися питання постачання, що перетворилися на одне з найвужчих місць у роботі Тсоавіохему, через що утворився різкий розрив між розгортанням практичної роботи та її матеріяльно-технічним забезпеченням, що гальмує боротьбу за високу якість практичної роботи й зменшує темпи розгортання масового походу за опанування військової техніки“.

Проте, не зважаючи на вичерпні вирішення пленуму, директиви ЦР і „снаба“ центру про перебудову роботи й боротьбу з помилками та опортунізмом на практиці, — досі цю перебудову провадиться цілком незадовільними темпами.

Поряд з чималими окремими досягненнями й поліпшенням у роботі постачальних органів, у їхній роботі є низка найсерйозніших недоліків, проривів і виявів правого опортунізму на практиці (невміння боротися за більшовицькі темпи і якість, самоплив у роботі, засміченість окремих ланок клясово-ворожими елементами, особливо лінією підсобних підприємств, діляцтво, бюрократизм, безпартійність, комерційний ухил у роботі, що являє собою вияв непманського духу, протиставлення пляна госпрозрахунку, брак гнучности в справі мобілізації внутрішніх ресурсів, безгосподарність, розбазарювання гостро-дефіцитного майна і т. ін.).

Усі ці недоліки збільшують утруднення, що є в галузі матеріяльно-технічного постачання практичної роботи товариства.

Нарада з усією рішучістю оголошує боротьбу з усіма зазначеними недоліками й закликає всіх працівників постачання негайно перебудувати роботу „Снабів“ на рівень з новими вимогами, на ґрунті шести історичних умов тов. СТАЛІНА та рішень жовтневого пленуму ЦК.

II Всесоюзна нарада в справах постачання вважає за конче потрібне, щоб поліпшити роботу посторганів і усунути відзначені пленумом хиби, — негайно запровадити в життя такі заходи:

З організаційних питань

1. Щоб зміцнити Снабтсоавіохем і його систему та надати постачальним органам товариства більшого значення — поширити їхні функції.

а) надавши більшої самостійности галузевим ланкам Снабтсоавіохему (будівництво, виробництво, постачання і т. інш.);

б) прийнявши функції забезпечення оборонним майном органів ППО, учбово-освітньої мережі, Наркомосу, вищих і середніх навчальних закладів інших відомств і інших організацій, але так, щоб не зрадити інтересів Тсоавіохему;

в) відповідно до цього переглянути статут Снабтсоавіохему СРСР і місць, скріпивши його відповідним законодавчим актом.

2. Крім цього, до статуту Снабтсоавіохему СРСР і місць треба внести такі зміни:

а) за Снабтсоавіохемом (области, краю, республіки) залишаються такі функції:

торговельно-постачальні—забезпечення матеріяльно-технічним майном усіх галузів практичної роботи Тсоавіохему;

виробничі, але з тією умовою, що можна зберегти і знов організувати встановленим порядком тільки такі підприємства, які зв'язані з безпосереднім забезпеченням практичних робіт товариства;

особливо потрібний розвиток виробничої діяльности лінією боротьби зі шкідниками міського господарства;

питання тсоавіохемівського будівництва треба зберегти за Снабтсоавіохемами;

функції щодо відшукання коштів для проведення товариством масової роботи — треба вилучити з діяльности Снабтсоавіохему.

б) Місцевим „снабам" надається права самостійних заготівель без санкції центру з неосновних видів майна. Проте, треба мати на увазі, що самостійна заготівля на місці не повинна перешкоджати заготівлям основного майна, що провадиться пляновим порядком через центр.

в) Ради при „снабах" треба скасувати, як такі, що не виправдали свого призначення, й замінити на іншу форму громадської допомоги та контролю в особі позаштатних інструкторів і соцзаступників, притягуваних переважно з активу низових практичних організацій товариства, підприємств, колгоспів, радгоспів МТС.

Нарада особливо підкреслює потребу утворити громадськість навколо постачальної роботи в низових ланках—до осередків включно. Реальне запровадження в життя цієї постанови вимагає насамперед найширшого розгорнення навколо „снабів" агітмасової роботи.

Цей захід сприятиме пожвавленню постачальної роботи, наближанню її до інтересів робітничих мас і має частково розв'язати проблему кадрів працівників постачання Тсоавіохему.

г) Розділ статуту про компетенцію президій місцевих товариств до діяльности „снабів" треба доповнити положенням, в силу якого непорозуміння, що виникають між місцевими „снабами" і президіями даного товариства, в наслідок порушення останніми директив „снабу" Центру,—розв'язує Президія ЦР.

з) Нарада вважає за потрібне, щоб структуру обласних, крайових і республіканських „снабів" було побудовано за типом, прийнятим „снабом" Центру і на основі даних місцям типових штатів та положень, щоб мати структурну одність у всій постачальній системі Тсоавіохему. Зміни в типових штатах вноситься залежно від місцевих умов.

В частині низової мережі

4. Визнаючи структурну форму низових постачальних ланок, встановлену від Всесоюзної оргнаради і Президії ЦР з 3 липня 1931 р. у вигляді базових філій, для цього періоду найбільш прийнятну, зберегти базові філії, як основну форму низової постачальної ланки, за типовою структурою і штатами, запропонованими снабтсоавіохемом СРСР, із змінами та додатками, потрібними залежно від місцевих умов.

В автономних республіках і областях, де населення переважно з нацменностей—дозволити, за згодою крайових, обласних і республіканських снабтсоавіохемів, організацію самостійних снабтсоавіохемів на госпрозрахунку, але з безпосереднім підпорядкуванням їх обласним, крайовим і республіканським „снабам".

Разом з тим, нарада підкреслює потребу снабтсоавіяхемові СРСР окремо враховувати, розподіляючи оборонне майно, інтереси національних областей і автономних республік.

5. Діяльність базових філій у міру можливости має охоплювати не більш 30 районів.

6. Бази-філії треба перевести на госпрозрахунок.

7. Конче потрібно посилити зв'язок баз з районами, що обслуговуються ними, для чого апарат баз можна буде поширити й він матиме в своєму складі інструкторів, кількість яких залежить від спроможности бази.

8. Керівництво базами від місцевих „снабів“ треба посилити через живий зв'язок.

9. Базам треба своєчасно постачити із свого центру пляни завозу їм товарів у річному і квартальному розрізах--в цінносних номенклятурних показниках.

10. Плян розподілення майна по районах мають складати в місцевому центрі і сповіщати базам для виконання.

11. Треба посилити зв'язок баз з великими практичними організаціями, що безпосередньо використовують майно, щоб звільнити в міру можливости райтсоавіохеми від потреби мати закриті розподільники.

Примітка. За таких випадків майно розподіляється за погодженням з районами.

12. Бази мусять насамперед забезпечити потреби навчальних пунктів хемсотень і інші активні ланки тсоавіохемівських організацій.

13. Доручити Снабтсоавіохемові СРСР ще більш посилити живий інструктаж і допомогу в практичній роботі обласним, крайовим і республіканським Снабтсоавіохемам, запроваджуючи систематичність і пляновість у обслідування, прикріплюючи інструкторів до певних районів і систематично заслуховуючи доповіді керівників „снабів“ у Снабтсоавіохемі СРСР.

Обласним, крайовим і республіканським Снабтсоавіохемам широко практикувати скликання нарад працівників постачання низових постачальних ланок.

14. Відзначаючи позитивний бік у налагодженні Снабтсоавіохемом СРСР інформації місць, через випуск інформлистів, — II Всесоюзна нарада в справах постачання вважає за потрібне надалі:

а) забезпечити реґулярність випуску листів;

б) збільшити тираж листів, щоб довести їх до всіх районів;

в) для обміну позитивним досвідом і щоб використати пропозиції з місць щодо поліпшення роботи—дати місце зазначеним матеріялам в інформлистах і широко популяризувати досвід через інформації, які випускає центр.

Крім цього питання, постачання треба систематично й повно висвітлювати в журналі „Осоавиахим" і у військовій пресі.

15. II Всесоюзна постнарада, відзначаючи кепські справи з кадрами постпрацівників у системі Снабтсоавіохему, вважає за потрібне провести такі заходи:

а) зобов'язати обласні, крайові й республіканські „снаби" обліковувати й вивчати соцсклад постпрацівників, щоб висувати ударників і активістів на керівну роботу й не допускати в апарат „колишніх людей";

б) щоб піднести кваліфікацію постпрацівників, запропонувати Снабтсоавіохему СРСР не пізніше I кварталу 1932 року організувати заочне навчання постпрацівників Тсоавіохему на основі проєкту, поданого на нараді, аби надалі охопити заочним навчанням і працівників низових постланок.

Разом з тим, обласним крайовим і республіканським „снабам" найширше практикувати проведення короткотермінових курсів, семінарів та інш; для готування працівників апарату низових ланок — баз, крамниць тощо, забезпечивши методичне керівництво від Снабтсоавіохему СРСР.

16. Щоб поліпшити соціяльно-побутовий стан працівників, занятих у постачальних органах Тсоавіохему, нарада вважає за конче потрібне, щоб президія ЦР Тсоавіохему СРСР зняла клопотання у відповідних органах про дорівнення працівників постачання Тсоавіохему (постачання їм продуктів харчування й товарів широкого споживання) — до працівників першої категорії.

Одночасно переглянути перелік иосад працівників Тсоавіохему, що мають право одержувати обмундирування начскладу запаса, включивши в цей перелік керівний штатний склад Снабтсоавіохемів.

17. Своєчасне й точне запровадження в життя директивних вказівок можна забезпечити на місцях тільки за умов відповідної постановки справи контролю виконання. Отже, нарада вважає за потрібне, під особисту відповідальність керівників „снабів“ забезпечити організацію при снабтсоавіохемах контроль виконання основних директив і розпоряджень центру на основі вказівок даних з цього питання Снабтсоавіохемом СРСР.

18. Випробовані методи соцзмагання й ударництва мусять стати головними методами роботи постачальних органів Тсоавіохему.

У зв'язку з цим, нарада вважає за потрібне для найширшого розгорнення соціялістичного змагання й ударництва—негайно розпочати на місцях опрацьовувати конкретні показники соцзмагання, запровадити систему преміяльної оплати при перевиконанні пляну, для чого встановити й виділити фонд преміювання і т. п.

Постачання транспортових організацій Тсоавіохему

1. У зв'язку з чималим зростанням транспортових організацій Тсоавіохему, великим розгортанням практичних видів робіт на залізничному транспорті, зміцненням їхньої фінансової бази, а також і з метою контролю над виконанням контрольних цифр постачання,—визнати за потрібне організувати при республіканських, крайових і обласних снабтсоавіохемах спеціяльні транспортові групи для постачання організацій залізничного транспорту, на які покладається такі функції:

а) здійснення контролю над постачанням ДТР;

б) здійснення транспортового завозу товарів, через розверстання майна безпосередньо з центру для ДТР;

в) реґулювання фінансами для постачальної роботи

в системі ДТР (авансування за контрольними цифрами пляну);

г) зв'язок з ЦТО, ДТР в питань постачання;

ґ) періодична інформація про виконання пляну постачання і т. п.;

д) транспортові групи, скільки можна допомагають Снабтсоавіохемам, як щодо виконання пільг на залізничні відсилання, так і в можливому наданні складських приміщень, перевозних засобів тощо.

2. Транспортові групи постачання перебувають в апараті республіканських, крайових і обласних снабтсоавіохемів і комплектуються відповідними транспортовими організаціями, погодивши з „снабом“, що дасть цілковиту можливість забезпечити інтереси транспорту в снабтсоавіохемі на місці.

3. Для безпосереднього розподілу і схоронення майна на залізничному транспорті — організується базові розподільники на залізниці при ДТР.

4. Бази комплектується і вони перебувають безпосередньо при відповідній ДТР.

5. Беручи на увагу недопостачання транспортових організацій, що мало місце поточного року, а також їхнє зростання й значення в справі оборони країни, — треба фонди на постачання 1932 року збільшити з 5% до 10%.

Коефіцієнт постачання на 1932 рік визначити снабтсоавіохемові СРСР, погодивши з ЦТР.

6. Зважаючи на незадовільний стан справи обліку і схоронення всього наявного майна на місцях, провести ударні декадники для впорядкування цієї справи, поклавши персональну відповідальність за зазначену роботу на інструкторів ДТР, РТР та членів бюр осередків Тсоавіохему.

7. Снабтсоавіохему СРСР 1932 року забезпечити виготовлення наочних підручників, зваживши особливості залізничного транспорту.

Про виконання контрольних цифр і зміцнення госпрозрахунку

Нарада визнає, що контрольні цифри заготівель на 1932 р. в основному забезпечують потреби практичних організацій в оборонному майні в розрізі п'ятирічного пляну товариства.

Зважаючи, проте, на особливі утруднення, що з ними зв'язане розміщення замовлень 1932 року й поряд з тим скорочення промисловістю розміру заявлених вимог, що вже помічається, на деякі основні види продукції (ґвинтівки, набої обмундирування тощо), нарада вважає за потрібне:

1. Провадити найсуворіше плянування заготівель і розподілення фондів, що ними орудуватимуть „снаби".

Усе майно треба розподіляти для забезпечення тільки плянових завдань із головніших розділів практичної роботи, надто, в частині дефіцитних видів майна.

У зв'язку з цим потрібний рішучий перелам у бік найміцнішої ув'язки плянів постачальних органів з оперативними плянами місцевих рад Тсоавіохему.

2. У зв'язку з випуском ЦР Тсоавіохему табелів майна по всіх розділах роботи товариства, нарада вважає за потрібне:

а) провести переоблік усього матеріяльно-технічного і навчального майна, що є на місцях;

б) щоб пом'якшити кризу, надати місцевим організаціям права перерозподілити наявні фонди, головно майна колективного користування між осередками й іншими практичними організаціями на місцях, тоді, коли наявність цього майна більша за фактичну потребу;

в) з тією ж метою нарада вважає за потрібне забезпечити лагодження попсованого і зношеного майна, щоб можна було його надалі використати в роботі.

Снабтсоавіохему СРСР опрацювати інструкцію, що передбачає види належного до перерозподілу майна, умови взаємних розрахунків тощо.

3. Припинити під персональну відповідальність

керівників „снабів“ позаплановий розподіл майна, передусім того, що має цільове призначення.

4. Плян постачання мусить стати невід'ємною частиною загального пляну організації.

Снабтсоавіохему СРСР і місцевим „снабам“ негайно розпочати підготовну роботу щодо опрацювання п'ятирічки „снабу“, аби не пізніш 2 місяців з моменту затвердження 2 п'ятирічки товариства закінчити опрацювання п'ятирічки з постачання.

Снабтсоавіохему СРСР опрацювати й дати місцям директивні вказівки щодо складання 2 п'ятирічки і її вихідних даних.

5. Відзначаючи незадовільний розвиток власних заготівель місцевими „снабами“, нарада пропонує їм:

а) домогтися максимального використання місцевих заготівель майна, сировини й матеріялів, що потрібні для безпосереднього забезпечення практичної роботи товариства;

б) в разі можливих зайвин ресурсів на місцях проти місцевих потреб — їх треба передати „снабу“ СРСР для розподілу по всій системі.

6. Вважаючи роботу масового розповсюдження протигазів серед членів Тсоавіохему за одне з чергових завдань, що має безпосереднє оборонне значення — запропонувати Снабтсоавіохему СРСР і місцевим „снабам“ опрацювати систему конкретних заходів до масового розповсюдження протигазів, зваживши тут позитивний досвід Ленснабтсоавіохему, Західньої області й України в масовому розповсюдженні протигазів серед індивідуального покупця.

Нарада вважає, що запроєктованих Снабтсоавіохемом СРСР на 1932 рік 2,000,000 протигазів замало, щоб забезпечити розгортання роботи з ліквідації протиповітряної неписьменности — й доручає „снабу“ центру вжити заходів до збільшення заготівлі протигазів 1932 року.

Одночасно нарада вважає за потрібне зняти клопотання від імени ЦР Тсоавіохему перед урядом про дозвіл випустити протигазову позику.

7. Нарада відзначає абсолютно неґативні наслідки передачі „ОГИЗ'у справи розповсюдження тсоавіохемівської літератури і вважає за потрібне просити президію ЦР поставити питання про передачу Снабтсоавіохему СРСР і його системі розповсюдження тсоавіохемівської й, потрібної в практичній роботі Тсоавіохему, військової літератури, а також про передачу видання плякатів „Военгизу".

8. Відзначаючи недостатню гнучкість у маневруванні товаровими запасами, як з боку Снабтсоавіохему СРСР, так і місцевих „снабів", — нарада вважає, що на місцях значною мірою це явище обумовлює несвоєчасна сиґналізація споживачеві від Снабтсоавіохему СРСР про зміни пляна завозу їм майна, що спричиняється в наслідок зміни термінів приставки його приставниками. А тому Снабтсоавіохему СРСР запровадити, як систему, сповіщення заздалегідь місцям про всі зміни у термінах відвантаження товарів.

Нарада доручає Снабтсоавіохему СРСР надалі найрішучіше домагатися рівномірного відвантаження товарів, враховуючи сезонність і комплектність та навчальні пляни роботи.

Зважаючи в деяких випадках на неминучість розриву в комплектних відвантаженнях продукції, — нарада пропонує Снабтсоавіохему СРСР окремо сповіщати місцям про відвантаження некомплектного майна, а місцевим „снабам" виявляти більшу фінансову й оперативну маневровість, аби забезпечити оплату некомплектного майна й реалізацію його в одержаному вигляді лінією колективного споживача.

9. Відзначаючи замалі наслідки в поліпшенні якости продукції, а особливо щодо головних видів (ґвинтівки, набої, дегазаційні прилади тощо), — нарада пропонує Снабтсоавіохему СРСР через відповідні органи вжити найрішучіших заходів, щоб поліпшити якість основного майна.

10. Способи торгівлі треба негайно перебудувати відповідно до директив Жовтневого пленуму ЦК ВКП(б).

Нарада, відзначаючи наявність у деяких випадках грубого порушення місцями політики цін і різноманітність у побудові ціноутворення, вважає за потрібне встановити таку шкалу максимальних надвишок на ціни приставників місцевих „снабів“:

а) надвишки на всі види товарів (зброю, вогнеприпаси, протигази, захисний одяг, технічне майно, майно зв'язку, таборове майно тощо), при транзитному завозі не повинні бути більше 3%;

б) на ввесь товар, що відсилає „снаб“ СРСР і приставники на адреси базових філій обласних, крайових і республіканських „снабів“, вони не роблять жодних надвишок, бо за таких випадків надвишки роблять базові філії—згідно з цінником свого центру;

в) всяке перебільшення встановлених норм надвишок нарада розглядає, як зламання основних директив партії й уряду, а винних у цьому мусять притягати до права;

г) при продажу основних видів товарів споживачам із складу, надвишки на фактичну вартість (справжню собівартість) не може бути більша 10% і 15% у роздрібному продажі;

ґ) на всі загальноспоживчі товари запроваджується ціни, що є на місцевому ринку, відповідно до вказівок реґулівних організацій (снабвідділу); щождо стрілецьких приладів і наочних підручників, то надвишка на них при продажу з крамниць не може бути більша 30%;

д) реґулювання політики цін низових ланок (районів) покладається на відповідні республіканські, крайові й обласні „снаби“.

11. У зв'язку з завданням, поставленим II пленумом ЦР про успішне розгортання тсоавіохемівської роботи на великих підприємствах, новобудовах і в соціялістичному секторі села (радгоспи, колгоспи й МТС), а також і в національних районах, — нарада вважає за першочергове завдання постачальних органів т-ва матеріяльне забезпечення практичної роботи Тсоавіохему на зазначених ділянках соціялістичного будівництва промисловости й сільського господарства.

Нарада вважає доцільним опрацювання спеціяльних табелів і номенклятури майна та наочних підручників, потрібних, щоб забезпечити практичну роботу на цих ділянках.

12. Нарада визнає, що:

а) директиву партії та уряду про запровадження йзміцнення госпрозрахунку, про врегулювання власних обігових коштів у системі Снабтсоавіохему СРСР — ще цілком не здійснено й роботу „снабів", з погляду виконання зазначеної директиви, також ще не перебудовано;

б) нарада також відзначає інертне ставлення більшости місцевих рад і ревкомісій Тсоавіохему до запровадження в життя закону від 23 липня 1931 року.

13. Визнаючи, що практичне здійснення директив партії та уряду щодо зміцнення госпрозрахунку є важливе й першочергове завдання для всієї системи постачальних органів товариства, — нарада вважає за потрібне запровадити в життя такі заходи:

а) місцевим „снабам" встановити потрібні обігові кошти, виходячи з плянів робіт ради і „снабу", враховуючи поширення місцевих заготівель, переведення на госпрозрахунок виробничих підприємств і виділення їм додаткових обігових коштів із самостійним балянсом, прискорення товарообігу і т. п. — для подання, після розгляду президіями, на остаточне затвердження Снабтсоавіохему СРСР;

б) треба провести ударним порядком у всій системі постачальних органів Тсоавіохему мобілізацію внутрішніх ресурсів, реалізувавши директиву ЦР Тсоавіохему про збільшення обігових коштів „снабів" коштом бюджету рад Тсоавіохему та інших джерел. Залишити в коштах „снабу" (з прибутків, що належать Тсоавіохемам для поповнення обігових коштів місцевих „снабів";

в) запропонувати місцевим „снабам" не пізніше 1 лютого 1932 року цілком зліквідувати дебіторську заборгованість, застосовуючи до впертих неплатників

суворі методи стягнення (показові суди, припинення відпуску товарів, опублікування в пресі тощо);

г) максимально скоротити терміни перебування товарів на склепах, вживши заходів до прискорення товарообігу.

Снабтсоавіохему СРСР не пізніше 15-I-32 року встановити крайні норми товарових остач на складах республіканських, крайових і обласних „снабів“.

ґ) Бронієвання товарів припускати тільки у виключних випадках, з попередньою цілковитою оплатою бронійованого товару коштом засобів відповідних секторів місцевого товариства.

Неоплачені радами Тсоавіохему товари не вважати за забронійовані і їх треба реалізувати за прямим призначенням.

д) Максимально розвинути практику притягнення коштів у системі Тсоавіохему у вигляді авансів під продаване пляновим порядком майно, використовуючи, головно, кошти низової ланки тсоавіохемівських організацій (районів, осередків).

Доручити Снабтсоавіохему СРСР порядок авансування в системі Тсоавіохему під продавані товари, погодити з Держбанком і дати місцям відповідні вказівки.

14. Рекомендувати місцевим „снабам“, щоб прискорити розрахунки, практикувати систему одержання акредитивів від покупців під продавану продукцію.

15. Відзначаючи позитивні наслідки досвіду централізованого кредитування республіканських, крайових і обласних „снабів“, нарада вважає за потрібне зберегти централізоване кредитування й надалі.

16. У зв'язку зі зростанням роботи постачальних органів і потреб системи Снабтсоавіохему щодо поширення капітального будівництва в складському господарстві, виробничих підприємств, боєсховищ тощо, доручити Снабтсоавіохему СРСР до 1-I-32 року опрацювати питання про утворення фонду капітального будівництва коштом прибутків „снабів“, додавши відповідне положення до статуту „снабів“.

Визнати за потрібне запровадити це положення в життя з 1931 року, відповідно розподіливши прибуток цього року.

17. Вважаючи, що реальне здійснення госпрозрахунку без своєчасної бухгальтерської звітности неможливе, — нарада зобов'язує всі посторгани, під персональну відповідальність керівників „снабів" і їх головних бухгальтерів:

а) привести стан бухгальтерії „в ажур";

б) з 1-I-32 року подавати „снабові" СРСР, за його формою і в зазначені від нього терміни, зведені квартальні баляноси з додатками, зазначеними Снабтсоавіохемом СРСР;

в) вжити всіх заходів до того, щоб річний баланс за 1931 рік із звітом і з додатками, зазначеними Снабтсоавіохемом СРСР, було надіслано не пізніш 1 березня 1932 року.

18. Снабтсоавіохему СРСР:

а) до 1-I-32 року дати місцям уніфіковану номенклятуру головної книги;

б) під своїм загальним керівництвом протягом 1932 року перевести пляновим порядком облік по всіх крайових, обласних і республіканських „снабах" на систему „копіроблік", взявши на себе централізоване постачання місцям блянків;

в) проведення живого рахівного інструктажу місцевих „снабів" орґанізувати таким способом, щоб відвідування кожного „снабу" відбувалося не менш двох разів на рік, попередньо сповіщаючи місцям, роблячи, коли можна, ці виїзди так, щоб вони припали на час переводу обліку в даному „снабі" на систему „копіроблік".

Про авіяційне постачання

Справі авіопостачання і правильній організації його треба приділити особливу увагу від посторганів Тсоавіохему.

1. Нарада вважає, що з метою правильної органiзації,

авіяційне постачання треба суворо розмежити — на централізоване й місцеве.

Постачати літальним і плянерним школам Тсоавіохему основне майно та матеріяли з централізованого фонду, Снабтсоавіохем мусить відсилати зазначене майно безпосередньо школам.

Розрахунки Снабтсоавіохем СРСР провадить безпосередньо тільки з тими школами, що їх переведено на госпрозрахунок з самостійним розрахунковим рахунком у Держбанкові.

Аж до відкриття самостійних розрахункових рахунків школам у Держбанку розрахунки за відсилане їм Снабтсоавіохемом СРСР майно провадять місцеві товариства Тсоавіохему через свої місцеві „снаби", своєчасно переказуючи їм належні суми за відіслане школам майно.

Матеріялами децентралізованих фондів літальні і плянерні школи забезпечують місцеві „снаби".

б) Всіма іншими матеріялами й авіомайном, потрібними для плянової роботи місцевим організаціям Тсоавіохему, крім літальних і плянерних шкіл, мусять забезпечити місцеві „снаби", через облік потрібних матеріялів і своєчасне подання заявок на його до Снабтсоавіохему СРСР і через місцеві заготівлі.

2. Нарада вважає за потрібне — встановити крайній термін переходу літальних шкіл Тсоавіохему на госпрозрахунок з самостійними розрахунковими рахунками в Держбанкові — 1 січня 1932 року.

ПОСТАНОВА

президії ЦР Тсоавіохему до підсумків і Всесоюзної жіночої наради Тсоавіохему

(25 — 28 листопада 1931 р.)

Перша всесоюзна жіноча нарада Тсоавіохему має величезне значення в перебудові роботи Тсоавіохему серед трудящих жінок відповідно до нових умов і вимог обстанови.

Президія ЦР Тсоавіохему СРСР затверджує постанови І Всесоюзної жіночої наради Тсоавіохему і пропонує секретаріятові в період з 1 січня по 8 березня 1932 року забезпечити проведення широкої кампанії, щоб опрацювати й реалізувати ці постанови. Для цього треба:

1. Видати серію масових брошур з питань роботи Тсоавіохему серед трудящих жінок.

2. Присвятити один з чергових нумерів журнала „Осоавиахим“, спеціяльно висвітленню постанов І Всесоюзної жіночої наради Тсоавіохему, одночасно забезпечивши вміщення відповідних керівних статтей у газетах „Красная звезда“, „На страже“, а також у загальній періодичній пресі для жінок.

3. Негайно дати місцям директиву про опрацювання постанов І Всесоюзної жіночої наради, додавши спеціяльне методрозроблення для доповідачів.

4. Найближчого часу опрацювати й розіслати місцям програму спецкурсів готування жінкадрів, що провадять лінією профспілок, ВНО тощо.

5. Терміново закінчити опрацьовувати й розіслати на місця програми воєнізованих жіночих курсів зв'язку, адмгосппробітниць РСЧА тощо.

6. Порядком перевірки виконання постанов І Всесоюзної жіночої наради в період січень — березень вислухати на президії ЦР доповіді низки основних обласних (республіканських, крайових) рад про перебудову роботи Тсоавіохему серед жінок на ґрунті постанов І Всесоюзної жіночої наради.

Підсумки І Всесоюзної жіночої наради Тсоавіохему

(25 — 28 листопада 1931 р.)

На 1 Всесоюзній жіночій нараді Тсоавіохему брали участь усього 116 делеґаток, з них з місць — 99 осіб. Було представлено 19 республіканських, крайових і обласних організацій. Не було делеґатів від ДСО і Північного краю.

Склад делеґаток: за партійністю — членів ВКП(б) — 61 і кандидатів — 15, членів ВЛКСМ — 14, непартійних — 9; за соцстаном — робітниць 51, колгоспниць — 4, радгоспниць — 1, службовців — 32, селянок - одноосібниць — 11; націоналок — 41; за віком — до 20 років 3, від 20 до 25 — 3о, від 25 до 30 — 28, від 30 до 35 — 11, від 35 до 40 — 18, від 40 до 45 — 5, за освітою — з нижчою осв. — 68, з середньою — 29, учнів — 2, звільнених робітниць — 54, незвільнених — 45, учасниць громадянської війни 14.

Порядок наради:

1. Чергові завдання роботи Тсоавіохему серед трудящих жінок — тов. Семашко.
2. Військові жіночі організації в буржуазних країнах — тов. Булле.
3. Військова робота серед трудящих жінок — тов. Пожарський.
4. Робота серед трудящих жінок щодо ППО — тов. Хаміліс.
5. Робота серед трудящих жінок нацреспублік і областей — тов. Хмелевський.

Нарада досить повно висвітлила стан роботи Тсоавіохему серед трудящих жінок, уважно проаналізувала набутий досвід, опрацювала чергові завдання і програму конкретних дій цієї роботи надалі — відповідно до нових умов і вимог обстанови.

Нарада пройшла активно: майже всі делеґати виступали по 2 рази. Проєкти резолюцій з питань порядку наради, перед остаточним затвердженням їх на пленумі наради, попередньо опрацьовувалося в групах.

Всесоюзній жіннараді передували по більшості організацій обласні й районові жіннаради Тсоавіохему.

Стан роботи Тсоавіохему серед жінок

За період $2^1/_2$ років п'ятирічки Тсоавіохему склад жінок у лавах товариства виріс з 700 тис. 1928 р. до

2,300 тис. на 1-VII 1931 р. Охоплення жінок практичною роботою т-ва піднялося з 100,000 1928 р. до 400,000 — 1931 року.

Військову роботу серед жінок характеризують такі дані: за 1930-31 р. стрілецькою роботою охоплено 31,269 жінок, з них як інструкторський склад працює 186 чол., брали участь у всесоюзних і обласних стрілецьких змаганнях 200 жінок і військово-кінною роботою охоплено вже тепер понад 2.000 жінок; робітниці й комсомолки тут орієнтовно складають 50 — 60%.

За останні $2^1/_2$ роки в організаціях Тсоавіохему підготовлено спеціялісток більш 9,000, адм.-госп. робітниць РСЧА щось 6.000.

Першого року п'ятирічки Тсоавіохему командами самозахисту ППО було охоплено 10.000 жінок, а 1931 р. понад 70.000.

Досвід утворення жінок і їх таборів, а також участь військово-навчених жінок—тсоавіохемок на маневрах РСЧА набув чималого поширення.

Останнього часу, з розвитком цивільної повітряної фльоти, тсоавіохемівська практика щодалі більше збагачується прикладами успішної роботи жінок в авіяції.

Чималих досягнень т-во домоглося в справі поєднання безпосередньо військово-практичної роботи серед жінок з активною участю їх у соціялістичному будівництві (**ударні жіночі бриґади**) ім. Тсоавіохему, активна участь жінок-тсоавіохемок у засівкампаніях, хлібозаготівлях тощо).

Проте, усіх цих досягнень замало, щоб визнати стан роботи серед жінок задовільним за умов даного моменту, характерного надто збільшеними вимогами.

Роботу серед трудящих жінок у багатьох організаціях ще не піднесено на належну політичну височінь. Масову роботу серед жінок провадиться надто кволо, жіночий актив замалий, контрольні числа п'ятирічки щодо роботи серед жінок не виконано, надто кволе розгортання роботи в колгоспах і серед націоналок, по деяких місцях скасували посаду спеціяльного звіль-

неного робітника для роботи серед жінок, у керівних органах т-ва жінок замало і т. інш.

Головніші причини цього такі:

Цілковита недостатність уваги роботі серед жінок від керівних органів т-ва, а від деяких організацій цілковита недооцінка цієї роботи, що межує з опортунізмом.

Невміння конкретно диференціювати методи й форми роботи серед жінок різних категорій, відповідно до різноманітности їхніх економічних і побутових умов, ступені культурности й політичної активности.

Брак по більшості організацій систематичної роботи, щоб виявити, використати й закріпити на тсоавіохемівській роботі наявні кадри для роботи серед жінок і **недостатня увага до їх вирощування**, готування й висування.

Кволе розгортання масової військово-політичної роботи серед трудящих жінок.

Брак перевірки виконання, кволе застосування **соцзмагання й ударництва**.

Організаційні питання

II Всесоюзний з'їзд Тсоавіохему, вирішивши ліквідувати жіночі секції по всіх організаціях Тсоавіохему, за винятком національних республік і областей — поклав роботу з готування трудящих жінок до оборони країни на всі функціональні секції товариства, зобов'язавши їх і керівні органи Тсоавіохему приділити цій роботі особливу увагу, вважаючи її за невід'ємну органічну частину всієї їхньої діяльности.

Проте, ліквідувавши жіночі секції, більшість організацій Тсоавіохему не забезпечили подальшою увагою й контролем роботи серед жінок лінією секторів і відділів товариства.

Всесоюзна жіноча нарада Тсоавіохему повнотою схвалила вирішення липневого пленуму ЦР Тсоавіохему СРСР про утворення на всіх ступнях організації секторів для роботи серед жінок.

По осередках сектори для роботи серед жінок організується самостійно.

В обласних і районних радах Тсоавіохему жінсектори організується при агітмасових відділах. Утворення секторів для роботи серед жінок у жодному разі не може визначати того, що з інших відділів і секторів складається відповідальність і обов'язки щодо забезпечення роботи серед жінок.

Навколо секторів для роботи серед жінок треба утворити кадри активісток, притягуючи найперше робітниць і колгоспниць з числа учасниць громадянської війни, що пройшли підготування в таборі, поставивши на чолі їх жінок — членів президій або рад Тсоавіохему.

Щоб здійснити систематичне й плянове керівництво роботою з готування трудящих жінок до оборони, — при республіканських, крайових, обласних і найбільших районових радах Тсоавіохему мати звільнених платних керівників секторів для роботи серед жінок.

Зважаючи на величезне значення робітничого шефства над селом, Всесоюзна жіноча нарада визнала за потрібне широко застосовувати шефство жіночих виробничих осередків Тсоавіохему над селянськими, спеціяльно щодо розгорнення роботи серед жінок.

Агітмасова робота

Всесоюзна жіноча нарада Тсоавіохему особливо відзначила потребу широко розгорнути агітмасову й виховавчу роботу серед жінок, основні завдання і зміст якої полягає у: мобілізації уваги й активности жінок навколо питань різкого збільшення загрози військового нападу імперіялістів на СРСР, завдання оборони країни, роля й робота Тсоавіохему, завдання трудящих жінок у готуванні країни до оборони.

За одне з найважливіших завдань цієї роботи є інтернаціональне виховання.

Агітмасову й виховну роботу треба провадити, найперше, через мережу наших практичних організацій

(навчальні пункти, школи, команди, курси тощо); в їхніх плянах для цього треба встановити певний час.

Порядок з охопленням трудящих жінок загальною системою масової роботи товариства, — широко застосовувати співдоповіді, бесіди, збори робітниць, колгоспниць і жінок робітників у червоних кутках, клюбах, будинках оборони тощо.

Практикувати організацію військових жіночих днів, пристосованих до річниці Червоної армії, до дня 8 березня і т. інш. Особливі завдання припадають у цій галузі на нашу тсоавіохемівську пресу; вона мусить як найскорше взяти під особливий догляд роботу серед жінок.

Треба утворити при кожній райраді групи громадських інформаторів і тсоавіохемівських кореспондентів — жінок.

Всесоюзна нарада відзначила брак тсоавіохемівської літератури з питань роботи серед жінок і визнала за потрібне домогтися видання 1932 р. цілої серії таких книжок, особливо нацлітератури через місцеві нац. видавництва, залучити жінактив до авторства, утворюючи бриґади, щоб виявити і списати кращі зразки низової літератури.

У наслідок масової роботи серед жінок — домогтися збільшення кількісного складу жінок в організації, насамперед коштом робітниць і колгоспниць до 35% на 1 січня 1933 року.

Військове готування жінок

Військове готування жінок треба провадити, широко залучаючи їх (робітниць, комсомолок і комуністок) до практичних організацій, що мають своїм завданням:

а) обізнання з військовою технікою;

б) готування військово-навчених кадрів спеціяльностей: піхота, артилерія, кавалерія, панцерно-танкова справа;

в) готування кадрів для низки спеціяльних і допоміжних служб у Червоній армії (курси зв'язисток, адм.

госп. робітниць, водіїв автотранспортних машин, топографісток, розвідачів і т. інш.).

Щодо готування політосвітробітників РСЧА, то тут треба переважно йти лінією воєнізації програми політосвіткурсів, що мають ВНО, політосвіта й інші організації.

Зважаючи на наявність мережі навчальних пунктів, що досить тільки для охоплення тих, що проходять військове навчання допризготування, проведення військового готування жінок на навчальних пунктах 1932 року можливо із спеціяльностей — зв'язку, адмгоспробітники РСЧА, водіїв автотранспортних машин, топографів, розвідачів, щождо спеціяльностей—піхота, артилерія, кавалерія, панц.-танкових, то жінок сюди припускається тільки як виняток з числа найактивніших, що мають велике бажання і цілком здорових.

Організацію спеціяльних жіночих таборів Всесоюзна жіноча нарада вважає за недоцільну, припускаючи виняток лише для окремих нацрайонів.

Щождо виділення спеціяльних жіночих таборових черг, то їх проводити тільки виключно з метою підібрати континґенти учнів з однаковими установками навчальних програм.

До походів і маневрів треба залучати виключно тих жінок, що мають спеціяльну підготову і головне для допомічної служби (зв'язисти, розводники і т. п.)

Щоб заглибити пляновість і чіткість у систему військової роботи серед жінок,—Всесоюзна жіноча нарада висловилася, за потребу опрацювання диференційованих відсоткових норм у всіх видах військового навчання жінок з охопленням найменше 20—25% до загального складу жінок в організації.

Чималу увагу треба приділити готуванню військових інструкторів із жінок, що успішно закінчили тсоавіохемівську військову підготову, особливо це стосується організацій Тсоавіохему нацреспублік і областей, зокрема, пропускаючи через курси інструкторів колишніх червоних партизан.

Всесоюзна жіноча нарада вважає, що головний контингент, що його треба охопити робітничою ППО,— є трудящі жінки і визнала за потрібне протягом 1932 р. домогтися: цілковитої в загрозливій смузі й масової в решті районів, ліквідації неписьменности з протиповітряної й хемічної оборони серед трудящих жінок; наявности жінок у командах і частинах ППО, як рядового складу до 80%, молодших командирів — 70%, начальників команд — 60%, керівників секторів і відділів ППО, Тсоавіохему — 30%.

Всесоюзна жіноча нарада висловилася за потребу ширшого розгорнення всіх видів ППО серед жінок колгоспниць, а також роботи ВНОС.

Щоб забезпечити партійно-комсомольський прошарок у всіх практичних організаціях ППО, — Всесоюзна жіноча нарада визнала за потрібне домогтися 100% охоплення роботою ППО жінок членів ВКП(б) і ВЛКСМ, при чому, останніх треба охоплювати цією роботою порядком виконання вирішень IX з'їзду ВЛКСМ про обов'язкове військове їх готування.

Маючи позитивний досвід прийому жінок до нормальних військових шкіл, Всесоюзна жіноча нарада визнала за необхідне забезпечити надалі ще ширше втягнення трудящих жінок, насамперед робітниць, комунарок і комсомолок до цих шкіл.

У школах цивільної авіяції, плянерних школах, в авіомодельних гуртках за жінками має бути закріплено норму не менше 20%.

Завдання участи жінок - тсоавіохемівок у соцбудівництві

Щоб максимально зміцнити обороноспроможність країни, Всесоюзна жіноча нарада визнала за потрібне забезпечити ще більшу участь широких мас трудящих жінок—членів товариства в соцбудівництві, домагаючись тут конкретних наслідків: втягнення жінок робітниць-колгоспниць — членів т - ва до соцзмагання й ударництва, організація жіночих ударних бригад ім. Тсоавіохему тощо.

Одночасно, одним з важливих завдань роботи серед жінок — є максимальне втягнення їх, насамперед робітниць-колгоспниць — членів товариства до технічних курсів, організовуваних порядком профтехнічної пропаґанди на підприємствах, в радгоспах, колгоспах.

Робота Тсоавіохему серед жінок нацреспублік і областей

Величезні успіхи соціялістичного будівництва в нацреспубліках і областях, швидке зростання кадрів націоналок — робітниць і колгоспниць, піднесення їхнього політичного й культурного рівня та активности у справі соцбудівництва і зміцнення оборони країни — все це створює надто сприятливі передумови для забезпечення якнайскорше рішучого перелому в роботі Тсоавіохему серед трудящих жінок - націоналок.

Провадячи роботу Тсоавіохему серед жінок нацреспублік і областей, підходячи до окремих категорій жінок - націоналок, треба керуватися:

а) роботу Тсоавіохему серед націоналок промислових робітниць і колгоспниць передових у культурно - політичному відношенні нацрайонів, треба, щодо змісту форм і методів, побудовувати так, як її провадить товариство серед робітниць і колгоспниць інших районів СРСР;

б) роботу Тсоавіохему серед націоналок колгоспниць у відсталих у культурно - політичному відношенні нацрайонах треба побудовувати на основі розгорнення серед них аґітмасової роботи і втягнення їх у практичні організації т - ва передусім лінією сприяння соціялістичній реконструкції й хемізації сільського господарства, боротьби зі шкідниками с.-г., поступово втягуючи до безпосередньої військово - практичної роботи;

в) роботу Тсоавіохему серед націоналок - біднячок і середнячок-одноосібниць і хатніх господарок, за побутових умов не „закритих“ але ще не залучених до громадської роботи, треба будувати на ґрунті роз'яснювальної роботи про потребу готування трудящих

жінок до оборони; їх слід поступово залучати до роботи стрілецьких гуртків, ГВЗ тощо;

г) робота серед націоналок ще не розкріпачених, що живуть „закрито“ і замкнуто, — вимагає найобережнішого й умілого підходу, щоб не залякати відсталу жінку-націоналку воєнізацією.

При розгортанні й проведенні роботи Тсоавіохему серед трудящих жінок-націоналок треба мати на увазі насамперед, охоплення цією роботою комуністок, комсомолок, робітниць і колгоспниць.

Основним і підпорним пунктом у всій роботі Тсоавіохему серед трудящих жінок-націоналок мусять бути підприємства, радгоспи, МТС, колгоспи.

У районах, де громадську й культурно-освітню роботу серед жінок-націоналок провадиться в жіночих клюбах, будинках дехканок, саклях горянок тощо, треба широко використати ці установи для проведення й організації тсоавіохемівської роботи серед націоналок.

Всесоюзна жіноча нарада визнала можливим, як тимчасовий захід — в найвідсталіших нацрайонах, організувати при жіночих клюбах, — спеціяльні жіночі осередки Тсоавіохему.

Робота з активом

Щоб практично підготувати жіночий тсоавіохемівський актив, Всесоюзна жіннарада визнала за потрібне ще ширше притягнення жінок на курси ТСО, а також організацію спецкурсів жінактиву, зокрема практикуючи пересувні курси.

Одночасно треба домогтися, щоб тсоавіохемівський актив готувалося через систему готування жінкадрів лінією профспілок, ВНО, політосвіти, жінделеґатських зборів, включаючи до їх програми потрібну кількість годин для тсоавіохемівської роботи.

Всесоюзна жіноча нарада визнала за потрібне підсилити готування й перепідготування жіночих кадрів по всіх галузях практичної роботи т-ва, рішучіше взяти курс на висунення з жінок кращих активісток на керівну роботу в товариство.

Всесоюзна жіноча нарада особливо підкреслює завдання перебудови керівництва і роботи по-новому на засадах чіткої політичної лінії, рішучої боротьби з опортунізмом, широкого притягнення громадськости, широкого застосування соцзмагання, ударництва й практичної конкретної допомоги та керівництва низовими організаціями. Поруч з цим провадити нещадну боротьбу з викривленнями правильної лінії аж до оргвиводів щодо відповідальних керівників організацій.

Заст. ген. секретаря союзу Тсоавіохем СРСР *Д. Е. Лепеліс*

Зав. відділу аґітації та маскамп. ЦР *Б. М. Колосніков.*

ДВОУ УПП. 7 Друкарня ім. Фрунзе. Харків, Дон.-Захаржевська, 6
Укрголовліт 1884. Зам. 549. Прим. 5.000